

# -2- JE ME PROTÈGE



## MES DÉMARCHES

### • Démarches EN

- je déclare un **accident de service**
- j'exerce mon **droit de retrait** (sous conditions)
- je remplis le **DUER**
- je demande la **protection fonctionnelle**

### • Démarche externe

- je porte **plainte**

## JE PEUX FAIRE APPEL À...

### • Personnels ressources EN

> **Assistant·e Sociale (AS)**



[samis@ac-toulouse.fr](mailto:samis@ac-toulouse.fr)

> **Psychologue EN**



[judith.brion@ac-toulouse.fr](mailto:judith.brion@ac-toulouse.fr)  
[cecile.camassel@ac-toulouse.fr](mailto:cecile.camassel@ac-toulouse.fr)

> **RH de proximité**



> **Médecine de prévention**



[medecine-de-prevention@ac-toulouse.fr](mailto:medecine-de-prevention@ac-toulouse.fr)

### • Personnes ressources extérieures

- > Réseau **PAS** (MGEN)
- > mon **médecin traitant**



ACADÉMIE  
DE TOULOUSE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction des services départementaux  
de l'éducation nationale  
de la Haute-Garonne



La Formation Spécialisée vous informe

## Je suis victime de...

harcèlement, agression, discrimination,  
accident, diffamation...

COMMENT  
RÉAGIR ?



-1-  
J'ALERTE

## JE DOIS CONTACTER

### Chef-fe de service

- IEN (1er degré)
- Chef-fe d'établissement (2nd degré)

## JE PEUX CONTACTER

### Administration

- Assistant-e de Prévention Circonscription (1er degré)  
Assistant-e de Prévention d'Établissement (2nd degré)

- Conseiller-ères de Prévention Départementaux

 [cprev31@ac-toulouse.fr](mailto:cprev31@ac-toulouse.fr)

- Direction d'école (1er degré)

### Représentant-es des personnels

- Représentant-es élu-es des personnels
- Organisations Syndicales (OS)

- Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et des Conditions de Travail (FS-SSCT)

*En cas de situation grave, urgente, et/ou de situation récurrente qui n'a pas reçu de réponse.*

 [sec.fsssct31@ac-toulouse.fr](mailto:sec.fsssct31@ac-toulouse.fr)

## COMMENT ALERTER ?



Documentations  
et  
procédures

### Je saisis le Registre Santé et Sécurité au Travail (RSST)

Si cela affecte ma santé et mes conditions de travail

### Ma-on Chef-fe d'établissement (CE)/ Directeur-riche d'école peut rédiger un Fait Etablissement

Si je vis un fait grave et/ou une violence

### Droit de retrait et DGI

En fonction des moyens mis en place par l'employeur, et si j'ai toujours un motif raisonnable de me penser en **danger grave et imminent**, je peux également utiliser le **droit de retrait** et déposer un signalement dans le **RDGI (Registre Danger Grave et Imminent)**.

**Attention, le droit de retrait est soumis à une réglementation et ne peut s'exercer que sous certaines conditions bien précises**

*(Articles R 253-58 à 61)*

### Je contacte la cellule Stop Violences Internes

en cas de violences, discrimination, harcèlement ou agissements sexistes (VDHAS)

 [stop-violences-internes@ac-toulouse.fr](mailto:stop-violences-internes@ac-toulouse.fr)