Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Comité social d'administration de proximité de l'académie de Toulouse

Engagé·es au quotidien pour les personnels et les élèves



Vos élu·es FSU agissent pour :

CSA et FS-SSCT

Vos élu·es FSU agissent

En CSA académique et départementaux, vos élu·es FSU sont engagé·es pour améliorer l'organisation des services et les politiques d'emplois, en refusant tout particulièrement les effets de l'austérité budgétaire et les suppressions de postes qui dégradent le service public d'éducation.
Elles et ils se battent ainsi pour améliorer les conditions de travail de tous les personnels, dans toutes les filières : enseignant·es, personnels administratifs ; personnels éducatifs, de santé, sociaux ; personnels d'accompagnement des élèves, etc.
Leur action quotidienne porte sur la défense et l'amélioration des cadres collectifs d'emploi, de formation, de gestion des titulaires comme non-titulaires : mutations, promotions, évolutions de rémunération, frais de déplacement, etc. Vos élu·es FSU y exigent du recteur un engagement plus important pour l'égalité professionnelle, dans la lutte contre les discriminations.
Sur tous les sujets, les élue·s de la FSU interviennent dans la transparence et sur la base de revendications claires.

Pourquoi voter ?

À l'heure où la situation des personnels se dégrade (salaires, missions, services, postes, conflits et situations de souffrance professionnelle, ...), la FSU, première fédération du Service public d'Éducation, se bat sans relâche pour permettre à toutes et tous d'exercer au quotidien ses missions dans de meilleures conditions.
Voter pour les listes FSU, c'est renforcer nos possibilités d'actions !

Augmenter les salaires

Face à la baisse constante du pouvoir d'achat, la FSU revendique :
- une augmentation de 80 points d'indice pour toutes et tous (+ 400 € mensuels) ;
- la revalorisation de 20 % de la valeur du point d'indice ;
- l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

Donner sens à nos métiers

Face aux dégradations des conditions de travail, la FSU revendique :
- l'arrêt des réformes régressives ;
- des recrutements à la hauteur des besoins, pour tous les métiers ;
- une formation initiale et continue de haut niveau, et une formation continue sans surcharge de travail.

Une École publique de qualité

Pour la réussite de tous les élèves, la FSU revendique :
- l'arrêt des politiques éducatives de tri scolaire ;
- l'augmentation du temps scolaire, sur tous les territoires et en proximité ;
- l'utilisation exclusive de l'argent public pour l'école laïque, publique et gratuite.

Défendre les personnels

Avec des élu·es présent·es dans tous les établissements et services, la FSU lutte :
- pour le respect des droits et du statut ;
- pour l'égalité professionnelle et contre les violences sexistes et sexuelles ;
- pour la santé et la sécurité au travail.

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

Avec la FSU, des élu·es de terrain

Élection au Comité Social d'Administration Académique de l'Académie de TOULOUSE

LISTE PRÉSENTÉE PAR LA FSU - FÉDÉRATION SYNDICALE UNITAIRE

10 Titulaires - 10 Suppléants (15 Femmes - 5 Hommes)

Avec la FSU, des élu·es de terrain

1 – Mme SOMPAYRAC Céline
Professeure des écoles
École élémentaire Lucien Bénac Terre Rouge - Cahors (46)
2 – M. PRIOURET Pierre
Professeur agrégé
Lycée Stéphane Hessel - Toulouse (31)
3 – M. PRADINES Cédric
Attaché d'administration de l'État
Collège Jane Dieulafoy - Escalquens (31)
4 – Mme CHARTIER Corinne
Professeure d'EPS
Lycée Pyrène - Pamiers (09)
5 – Mme AMALRIC Cécile
Professeure de lycée professionnel
Lycée professionnel Georges Guynemer - Toulouse (31)

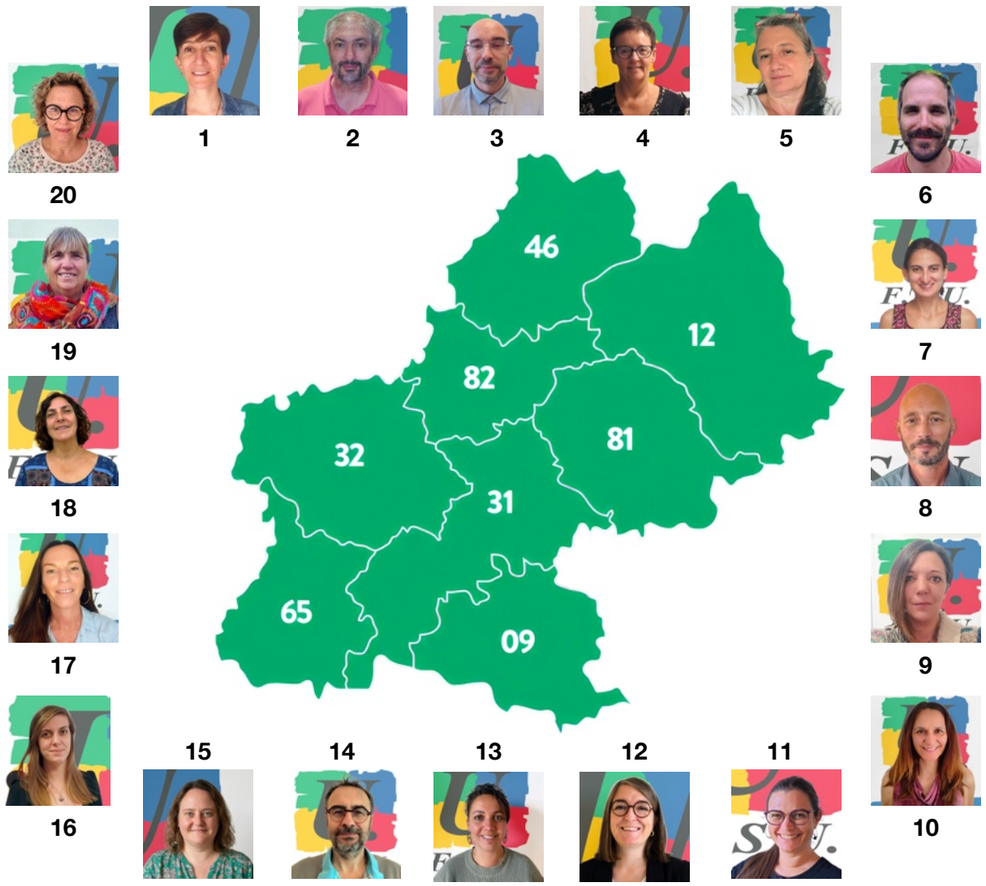
6 – M. MOLES Mathieu
Professeur des écoles
Ecole primaire Pierre Galaup - Grazac (81)
7 – Mme SIMONUTTI Perrine
Professeure certifiée
Lycée général Joseph Saverne - L'Isle-Jourdain (32)
8 – M. LAGARDE Sylvain
Professeur agrégé
Lycée général et technologique Alexis Monteil - Rodez (12)
9 – Mme FÉVRIER Laure
AESH
Collège Jacqueline Auriol - Villeneuve Tolosane (31)
10 – Mme DEILHES Sophie
Professeure des écoles
Ecole élémentaire Andrée Chedid - Reynies (82)

11 – Mme DE MENOU Anne
Infirmière de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
Lycée général Saint-Sernin - Toulouse (31)
12 – Mme LEON Marion
Attachée d'administration de l'État
DSDEN des Hautes-Pyrénées - Tarbes (65)
13 – Mme MONNOT Fanny
AESH
Collège Jacques Durand - Puylaurens (81)
14 – M. HÉBRARD Jean-François
Professeur de lycée professionnel
Lycée polyvalent Louis Rascol - Albi (81)
15 – Mme DUBIÉ Julie
Assistante sociale de service social
DSDEN de l'Aveyron - Rodez (12)

16 – Mme PÉLISSIER Jennifer
Professeure des écoles
Ecole élémentaire Vasconia - Muret (31)
17 – Mme BOUDES Sarah
Professeure d'EPS
LGT international Victor Hugo - Colomiers (31)
18 – Mme RAMOND Valérie
Conseillère principale d'éducation
Lycée général Pierre Bourdieu - Fronton (31)
19 – Mme DARIES Anne-Marie
Professeure des écoles
Ecole maternelle - Ordizan (65)
20 – Mme BELOTTI Cécile
Professeure certifiée
Lycée général Pierre Bourdieu - Fronton (31)

- **La FSU considère que la question des moyens est prioritaire :** elle refuse les suppressions de postes, dans tous les corps et les services. C'est dans ce cadre qu'elle a par exemple obtenu le recours aux listes complémentaires en 2024 et 2025 pour recruter plus de titulaires et réduire la précarité.
- **La FSU lutte contre les fermetures de classes, d'écoles, de formations, et défend la présence du service public d'éducation sur l'ensemble du territoire, en proximité.** La baisse démographique n'est pas une contrainte mais une opportunité pour améliorer significativement les taux d'encadrement.
- Elle défend une organisation des services en phase avec l'exigence de proximité territoriale, notamment par **des groupements d'agences comptables à taille humaine ; elle demande l'utilisation de nouveaux barèmes, transparents et actualisés, pour la répartition des emplois des personnels ATSS.**
- Sur les axes de gestion des personnels (carrières/mobilités) qui sont travaillés en CSA, **la FSU intervient pour plus de transparence et d'équité, et obtient des dispositions plus favorables :**
  - des accès toujours plus rapides à la Hors-Classe et un décontingentement des promotions à la Classe Exceptionnelle.
  - **des barèmes de mutations plus justes** (prise en compte de l'AGS, harmonisation entre départements dans le 1er degré pour plus d'équité, mobilité assouplie grâce au retour des vœux géographiques et à l'obtention de bonus pour les collègues sans situations familiales reconnues, etc.).
  - **une amélioration du cadre d'emploi des AESH** (versement de la prime REP/REP+, limitation des affectations éloignées).
  - **une amélioration du cadre d'emploi des contractuel·les (formation à la prise de poste, large revalorisation des premières embauches** - la FSU continue de dénoncer les blocages pour les contractuel·les à forte ancienneté ou en CDI).
- La FSU a interpellé le ministre et **a obtenu une hausse du budget académique de l'action sociale**, alors que celui-ci était significativement diminué.

SI NOS CONDITIONS DE TRAVAIL SONT LARGEMENT DÉTERMINÉES PAR DES CADRES NATIONAUX QU'ELLE COMBAT, LA FSU DE L'ACADÉMIE DE TOULOUSE, EN TANT QU'ORGANISATION MAJORITAIRE, A NÉANMOINS OEUVRÉ POUR OBTENIR CERTAINES AVANCÉES AU NIVEAU LOCAL.



- **La FSU agit sans relâche pour l'égalité professionnelle, notamment entre les femmes et les hommes** et pour cela exige du rectorat des actions concrètes : **contrôle de la place des femmes dans les promotions et l'accès aux fonctions supérieures ; lutte contre les situations de violences, discriminations, harcèlement et agissements sexistes** (la FSU exige une amélioration de la cellule d'écoute et d'accueil des victimes« Stop Violences internes »), **obtention de nouveaux droits**.
- **Elle est intervenue également régulièrement sur le traitement des situations de handicap, les adaptations de postes, etc** : la FSU milite en effet pour la prise en compte des droits spécifiques et **l'ouverture de nouveaux droits.**
- **La FSU a obtenu l'abandon des formations sur les vacances pour les enseignant·es stagiaires et continue d'intervenir contre la multiplication des sessions de formation continue hors temps de service.**
- Elle dénonce le recours au tout-numérique en matière de formation continue et **demande un renforcement d'actions de formation répondant aux besoins exprimés par les collègues, en proximité, dans un cadre permettant des échanges, loin des formations par « formatage »** (constellations, formations descendantes, etc).
- Pour les missions complémentaires comme tuteurs et tutrices, maîtres de stage, etc, **la FSU exige partout une rémunération plus attractive dans des cadres statutaires garantissant l'équité de traitement.**
- **Pour les personnels ATSS, la FSU refuse l'utilisation opaque du CIA pour des missions temporaires et exige le paiement des heures supplémentaires effectuées.**
- Par son expertise reconnue sur les procédures, les droits des personnels, par sa représentativité, **la FSU est en capacité d'accompagner les collègues au quotidien dans le suivi des dossiers individuels, dans les recours ou dans tout autre démarche auprès du rectorat ou des DSDEN :** ses militant·es sont à vos côtés pour vous aider !

F.S.U.

Engagé·es au quotidien

#VotezFSU
#Engagé·esAuQuotidien

Avec la FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Première fédération de l'Éducation, la FSU rassemble des syndicats qui réunissent les personnels de tous les métiers de l'Éducation nationale, et de la Jeunesse et des Sports. **Ses syndicats défendent un service public d'Éducation laïque et émancipateur et revendiquent des salaires et des conditions de travail qui reconnaissent nos missions.**



Un syndicalisme de transformation sociale

Face aux crises majeures (sociale, économique, démocratique et climatique) que nous traversons, la FSU propose un projet de transformation progressiste de la société : rupture écologique et sociale passant par un partage des richesses et un autre modèle économique, permettant de financer des Services publics de qualité, attractifs pour les agent·es, au service d'une égalité réelle entre citoyen·nes. Pour l'École, elle vise l'émancipation de la jeunesse par la maîtrise progressive, large et solide, des savoirs enseignés, contre tous les obscurantismes.

Un syndicalisme porteur d'alternatives

Avec d'autres, comme l'Alliance Ecologique et Sociale (AES) ou le collectif « Nos services publics », la FSU porte des propositions fortes de rupture avec le système néo-libéral, basé sur la mise en concurrence permanente et le développement des inégalités, qui menace la Fonction publique. Nos combats apportent une réponse aux crises que notre monde traverse (qu'elles soient sociétales, environnementales, économiques ou sanitaires), par le nécessaire renforcement des Services publics et la reconnaissance sociale des agent·es qui l'incarnent au quotidien dans leur engagement professionnel.

Un syndicalisme de lutte et de rassemblement

La FSU cherche à impulser des mouvements d'ampleur, à vocation majoritaire, capables de rassembler largement sur des plateformes revendicatives et des modalités d'action concrètes, claires et efficaces, pour créer les rapports de force puissants, nécessaires pour gagner sur les revendications qu'elle porte pour les personnels. Elle propose de nombreux espaces, dont ses stages, en lien avec l'exercice professionnel, pour informer, débattre, rassembler les personnels et construire collectivement les revendications pour améliorer les conditions de travail. La FSU y mène aussi la réflexion libre, entre professionnels experts, sur la manière de construire concrètement une École au fonctionnement amélioré, pleinement respectueuse des personnels.

Un syndicalisme engagé pour les droits

La FSU pratique un militantisme actif et revendicatif, reposant sur des valeurs de respect et de tolérance de chacun·e. Elle est engagée dans la lutte pour l'égalité, contre toutes les discriminations, notamment de genre, d'orientation sexuelle et contre tous les racismes, incompatibles avec la vision du Service public universel qu'elle porte. Elle combat toutes les menaces contre les droits et libertés démocratiques. Elle informe les collègues de leurs droits, et les accompagne concrètement dans leur exercice professionnel quotidien.

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

F.S.U.

Engagé·es au quotidien

#VotezFSU

#Engagé·esAuQuotidien